Ученический договор

на получение дополнительного

профессионального образования

работником организации

(образец)

УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР N \_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (город) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (дата)

Общество с ограниченной ответственностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице генерального директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании устава, с одной стороны и слесарь \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем "Ученик", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор (далее - договор) о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Настоящий договор заключен с целью получения работником ООО \_\_\_\_\_\_\_\_\_ дополнительного профессионального образования по программе профессиональной переподготовки (далее - обучение).

1.2. Срок действия договора - с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.3. Работодатель за счет собственных средств направляет Ученика в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ для обучения по программе профессиональной переподготовки "токарь 5 разряда".

1.4. Место нахождения учебного заведения - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.5. Продолжительность обучения по программе "токарь 5 разряда" составляет 120 часов. По окончании обучения Ученику присваивается квалификация "токарь 5 разряда".

1.6. Форма обучения - очно-заочная.

1.7. Время обучения: понедельник - пятница, с 9:00 до 14:00.

1.8. Работник направляется на обучение с отрывом от работы.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Работодатель обязан обеспечить Ученику возможность обучения в соответствии с условиями настоящего договора, а именно:

1) заключить в срок до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с указанной в п. 1.3 настоящего договора образовательной организацией договор об оказании платных образовательных услуг (договор об образовании);

2) оплатить полную стоимость обучения в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) руб. из собственных средств до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (начала занятий) путем перечисления на банковский счет согласно договору с образовательной организацией об оказании платных образовательных услуг (договору об образовании);

3) передать Ученику в срок до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ платежные документы для представления в образовательную организацию с целью подтверждения оплаты обучения;

4) установить Ученику на период обучения режим неполного рабочего времени с оплатой труда пропорционально отработанному времени, включив соответствующие условия в его трудовой договор;

5) не направлять Ученика в командировки в период действия договора;

6) не привлекать Ученика к сверхурочной работе в период действия договора;

7) выплачивать Ученику стипендию в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) руб. в месяц;

8) перевести Ученика на должность токаря 5 разряда в течение одного месяца после получения диплома о профессиональной переподготовке;

9) компенсировать Ученику по окончании обучения расходы, понесенные им при покупке учебно-методической литературы. Расходы возмещаются Работодателем в размере не более \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) руб. при условии представления Учеником подтверждающих финансовых документов (чеков, квитанций) в течение двух недель после окончания обучения;

10) продлить действие договора и заключить дополнительное соглашение к нему с указанием новых условий:

- при переносе итоговой аттестации на более поздний срок, чем тот, который установлен расписанием;

- в случае подтвержденной листком нетрудоспособности временной нетрудоспособности Ученика, из-за которой он не может посещать занятия, сдавать экзамены, зачеты в срок, установленный расписанием;

- в других случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

2.2. Работодатель вправе:

1) осуществлять контроль успеваемости Ученика в процессе обучения путем письменного обращения в обучающую организацию;

2) требовать от Ученика представления:

- документов, подтверждающих расходы на приобретение учебно-методической литературы;

- диплома о профессиональной переподготовке, выданного обучающей организацией по окончании обучения;

3) рассмотреть обращение Ученика с просьбой об оплате дополнительных платных образовательных услуг, необходимость получения которых связана с присвоением квалификации "токарь 5 разряда".

2.3. Ученик обязан:

- пройти обучение по программе профессиональной переподготовки "токарь 5 разряда" в ЭГУУ в период действия настоящего договора;

- не пропускать учебные занятия;

- выполнять учебный план, соблюдать устав и правила внутреннего распорядка образовательного учреждения;

- представить по требованию Работодателя письменное обоснование необходимости получения дополнительных платных образовательных услуг, не включенных в договор с образовательным учреждением;

- представить документы, свидетельствующие об успешном прохождении обучения;

- после получения диплома о профессиональной переподготовке проработать не менее трех лет в соответствии с полученной квалификацией у Работодателя;

- возместить Работодателю понесенные им расходы на обучение в случаях, перечисленных в п. 4.3 настоящего договора.

2.4. Ученик вправе:

- потребовать от Работодателя перечислить на счет образовательного учреждения в срок до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ денежные средства за предоставление платных образовательных услуг;

- обратиться к Работодателю с заявлением о необходимости дополнительных платных образовательных услуг, связанных с получением квалификации "токарь 5 разряда";

- отказаться от привлечения к выполнению сверхурочной работы в период действия договора даже при условии, что выполнение такой работы не требует согласия Работника в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ;

- требовать от Работодателя установить на период обучения режим неполного рабочего времени с оплатой труда пропорционально отработанному времени.

3. ОПЛАТА ОБУЧЕНИЯ

3.1. В период действия настоящего договора Ученику выплачивается стипендия в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) руб. в месяц.

3.2. Стипендия выплачивается два раза в месяц: 15-го и 30-го (31-го) числа (в дни выплаты заработной платы работникам Общества согласно Положению об оплате труда).

3.3. Выплата стипендии производится путем перевода в кредитную организацию, указанную в заявлении для перевода заработной платы.

3.4. В расходы Работодателя, связанные с повышением квалификации Ученика, включаются:

а) стоимость обучения в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) руб.;

б) выплаченная за время обучения стипендия в размере, определенном в п. 3.1 настоящего договора;

в) компенсационные выплаты, перечисленные Ученику за приобретение учебно-методической литературы в период действия договора не свыше \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) руб.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

4.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных законодательством, локальными нормативными актами Работодателя и настоящим договором.

4.2. Стороны могут быть привлечены к ответственности в случаях и порядке, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

4.3. Ученик возмещает Работодателю расходы на обучение, перечисленные в пп. "а" п. 3.4 настоящего договора, в следующих случаях:

1) досрочное прекращение настоящего договора в связи с отчислением Ученика из образовательного учреждения по причинам, указанным в пп. 2 п. 5.2 настоящего договора, за исключением уважительных причин отчисления;

2) расторжение трудового договора, заключенного между Учеником и Работодателем, по следующим основаниям:

- собственное желание, если у Ученика не было уважительной причины для увольнения по данному основанию;

- несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;

- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

- однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей;

- представление работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора;

- осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, который вступил в законную силу.

4.4. При наступлении случаев, перечисленных в п. 4.3 настоящего договора, размер расходов на обучение, которые Ученик возмещает Работодателю, исчисляется пропорционально фактически не отработанному Учеником после окончания обучения времени.

5. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА

5.1. Изменение условий договора допускается только по соглашению Сторон, которое оформляется дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью настоящего договора.

Изменения условий договора и дополнения к нему могут быть внесены по соглашению Сторон, а также при изменении законодательства РФ, коллективного договора, локальных нормативных актов Работодателя.

5.2. Настоящий договор может быть прекращен в следующих случаях:

1) окончание срока обучения, в том числе при прохождении итоговой аттестации ранее сроков, установленных для этого в образовательное учреждение;

2) отчисление Ученика из образовательного учреждения:

- по инициативе учреждения за неуспеваемость, нарушение устава или (и) правил внутреннего распорядка;

- по желанию Ученика без наличия уважительных причин, к которым относится отсутствие документов, подтверждающих невозможность посещать занятия согласно их расписанию (справка о необходимости ухода за больным членом семьи, листок временной нетрудоспособности и др.).

Уважительными причинами отчисления Ученика по собственному желанию из образовательного учреждения являются невыполнение Работодателем обязанностей по данному договору, что влечет невозможность участия Ученика в учебном процессе, а именно отказ Работодателя в установлении Ученику режима неполного рабочего времени в случае, предусмотренном настоящим договором, привлечение к сверхурочной работе, направление в командировки.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящий договор является дополнительным к трудовому договору от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

6.2. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

6.3. Споры или разногласия между Сторонами, возникшие при выполнении условий настоящего договора, подлежат разрешению в порядке, установленном законодательством РФ.

6.4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим договором, Стороны руководствуются законодательством РФ.

Работодатель: Ученик:

Экземпляр ученического договора получил: *\_\_\_\_\_\_\_\_ (ФИО) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(дата)*