ТИПОВАЯ ФОРМА

трудового договора, заключаемого между работником

и работодателем - субъектом малого предпринимательства,

который относится к микропредприятиям

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

*(место заключения (город, (дата заключения)*

*населенный пункт)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

*(полное наименование работодателя)*

именуемый в дальнейшем работодателем, в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

*(сведения о представителе работодателя - фамилия, имя, отчество,*

*должность лица, уполномоченного представлять работодателя*

*в трудовых отношениях)*

действующего на основании, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

*(фамилия, имя, отчество работника)*

именуемый в дальнейшем работником, с другой стороны, в дальнейшем именуемые

Сторонами, руководствуясь Трудовым кодексом РФ (далее - Кодекс), федеральными законами и иными нормативными правовыми актами,

содержащими нормы трудового права, заключили настоящий трудовой договор о

нижеследующем.

I. Общие положения

1. Работодатель предоставляет работнику работу:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(наименование должности, профессии или специальности с указанием*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

*квалификации)*

а работник обязуется лично выполнять указанную работу в соответствии с

условиями настоящего трудового договора.

2. Работник принимается на работу:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(указывается место работы)*

3. Дополнительные условия *(заполняется при необходимости)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(указание на расположение рабочего места, наименование структурного*

*подразделения, участка, лаборатории, цеха и пр.)*

4. Трудовые (должностные) обязанности устанавливаются *(нужное указать)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(в настоящем трудовом договоре (подпункт "а" пункта 11)/*

*в должностной инструкции)*

5. Работник приступает к работе с "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

6. С работником заключается *(необходимое указать)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(трудовой договор на неопределенный срок/срочный трудовой договор)*

В случае заключения срочного трудового договора:

срок действия трудового договора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(*продолжительность, дата окончания*

*трудового договора)*

обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения

срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Кодекса или иным

федеральным законом (необходимое указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

7. Работнику \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ испытание.

*(устанавливается/не устанавливается)*

Срок испытания устанавливается продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяцев (недель, дней).

*(заполняется при установлении испытания)*

8. Настоящий трудовой договор является договором \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(необходимое указать)*.

*(по основной работе/по совместительству)*

9. Работник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ особый характер работы

*(имеет/не имеет)*

*(при необходимости указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.*

*(разъездной, в пути, подвижной, дистанционный,*

*надомный, другой характер работы)*

9.1. Условия трудового договора, связанные с особенностями выполнения

дистанционной работы *(заполняется в трудовом договоре с дистанционным*

*работником)*:

9.1.1 Работа, указанная в пункте 1 настоящего трудового договора,

осуществляется:

а) путем обмена электронными документами \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

*(да/нет)*

б) с использованием \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

*(усиленной квалифицированной электронной цифровой*

*подписи (ЭЦП)/не используется ЭЦП)*

в) с использованием *(перечисляются при необходимости)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(оборудование, программно-технические средства, средства защиты*

*информации, иные средства*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

*предоставляются работодателем (порядок и сроки предоставления)/*

*принадлежат работнику/арендованы работником)*

г) с использованием *(необходимое указать)* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

*(информационно-телекоммуникационная сеть "Интернет", иная*

*информационно-телекоммуникационная сеть общего пользования, иное)*

9.1.2. За использование принадлежащего работнику или арендуемого им

оборудования, программно-технических средств, сети "Интернет", иных

средств, указанных в подпунктах "в" и "г" пункта 9.1.1, ему выплачивается

компенсация \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

*(размер, порядок и сроки выплаты)*

возмещаются другие связанные с выполнением дистанционной работы расходы

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(порядок возмещения)*

9.1.3. Работник представляет работодателю отчеты (информацию) о

выполненной работе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(порядок представления, сроки, периодичность)*

9.1.4. Срок подтверждения получения электронного документа от другой

стороны \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

9.1.5. Режим рабочего времени и времени отдыха *(необходимое указать)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(продолжительность рабочих часов в неделю, начало и окончание работы,*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*время перерывов в работе, выходные дни, время взаимодействия*

*с работодателем)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(*режим рабочего времени и времени отдыха работник планирует*

*по своему усмотрению)*

9.1.6. Страховой номер индивидуального лицевого счета в системе

индивидуального (персонифицированного) учета *(необходимое указать)*\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(оформляет работодатель/работник, поступающий*

*на работу впервые, получает самостоятельно)*

9.1.7. Работодатель обязан ознакомить работника с требованиями охраны

труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или

предоставленными работодателем *(если оборудование и средства предоставлены*

*или рекомендованы)*.

9.1.8. Сведения о дистанционной работе в трудовую книжку дистанционного

работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(вносятся/не вносятся)*

9.1.9. Исключен.

9.1.10. При достижении соглашения о внесении записи в трудовую книжку

работник предоставляет трудовую книжку работодателю \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(лично/направляет ее по почте заказным письмом с уведомлением)*

9.1.11. Дополнительные условия *(заполняется при необходимости)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

9.2. Условия трудового договора, связанные с особенностями выполнения

надомной работы *(заполняется в трудовом договоре, заключаемом с*

*надомником)*:

9.2.1. Работа, указанная в пункте 1 настоящего трудового договора,

осуществляется из материалов и с использованием инструментов и механизмов

или иных средств (указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(выделяемых работодателем/приобретаемых работником*

*за свой счет/иное)*

9.2.2. За использование надомником своих инструментов и механизмов ему

выплачивается компенсация за их износ, а также возмещаются иные расходы,

связанные с выполнением работ на дому *(необходимое указать)*:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(порядок, размеры и сроки компенсации, возмещения расходов)*

9.2.3. Порядок и сроки обеспечения надомника сырьем, материалами и

полуфабрикатами *(при необходимости указать)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

9.2.4. Порядок и сроки передачи результатов работы (вывоз готовой

продукции) *(при необходимости указать)* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

9.2.5. Расчет за изготовленную продукцию, иные выплаты *(необходимое*

*указать)* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

9.2.6. Режим рабочего времени *(необходимое указать)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(продолжительность рабочих часов в неделю, начало и окончание работы,*

*время перерывов в работе, выходные дни, время взаимодействия*

*с работодателем)*

9.2.7. Дополнительные условия *(заполняется при необходимости)* \_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

II. Права и обязанности работника

10. Работник имеет право на:

а) предоставление работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

б) рабочее место, соответствующее государственным нормативным

требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и

условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с

учетом квалификации, сложности труда, количества и качества выполненной

работы;

г) полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны

труда на рабочем месте;

д) обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных

федеральными законами;

е) ведение коллективных переговоров и заключение коллективного

договора, соглашений, а также на информацию о выполнении коллективного

договора (в случае заключения), соглашений (в случае заключения);

ж) изменение и расторжение настоящего трудового договора в порядке и на

условиях, установленных Кодексом, иными федеральными законами;

з) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не

запрещенными законом способами;

и) возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых

обязанностей и компенсацию морального вреда в порядке, установленном

Кодексом, иными федеральными законами;

к) объединение, включая право на создание профессиональных союзов и

вступление в них, для защиты своих трудовых прав, свобод и законных

интересов;

л) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности

рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и

категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих

праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков в соответствии с трудовым

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы

трудового права, трудовым договором;

м) подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке,

установленном Кодексом, иными федеральными законами;

н) досудебное урегулирование разногласий по выполнению условий

настоящего трудового договора, коллективного договора (в случае

заключения), соглашения (в случае принятия) с участием профсоюза или иного

представителя работников;

о) защиту своих персональных данных в соответствии с требованиями

законодательства Российской Федерации;

п) иные права, установленные трудовым законодательством и иными

нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,

локальными нормативными актами (в случае принятия), а также вытекающие из

условий коллективного договора (в случае заключения), соглашений (в случае

заключения);

р) иные права, устанавливаемые настоящим трудовым договором

*(заполняется при необходимости)* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

11. Работник обязан:

а) исполнять трудовые (должностные) обязанности по должности (профессии

или специальности), указанной в пункте 1 настоящего трудового договора:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

*(конкретизировать трудовые (должностные) обязанности,*

*если они устанавливаются настоящим трудовым договором)*

б) соблюдать режим рабочего времени и времени отдыха, установленный

настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами (в случае

принятия), коллективным договором (в случае заключения), соглашениями (в

случае заключения);

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности

труда;

д) проходить обязательные предварительные и периодические (в течение

трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские

осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, а также

проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в

случаях, предусмотренных Кодексом;

е) бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу

третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет

ответственность за сохранность этого имущества);

ж) незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному

руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и

здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества

третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет

ответственность за сохранность этого имущества);

з) исполнять иные обязанности, установленные трудовым законодательством

и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,

коллективным договором (в случае заключения), соглашениями (в случае

заключения), локальными нормативными актами (в случае принятия);

и) исполнять иные обязанности, устанавливаемые настоящим трудовым

договором *(заполняется при необходимости)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

III. Права и обязанности работодателя

12. Работодатель имеет право:

а) изменять и расторгать настоящий трудовой договор в порядке и на

условиях, которые установлены Кодексом, иными федеральными законами,

настоящим трудовым договором;

б) требовать от работника выполнения им трудовых обязанностей и

бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу

третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет

ответственность за сохранность этого имущества), соблюдения правил

внутреннего трудового распорядка (в случае принятия);

в) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

г) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности

в порядке, установленном Кодексом, иными федеральными законами;

д) на иные права, установленные трудовым законодательством и иными

нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим

трудовым договором, локальными нормативными актами (в случае принятия), а

также вытекающие из условий коллективного договора (в случае заключения),

соглашений (в случае заключения).

13. Работодатель обязан:

а) предоставлять работу, предусмотренную настоящим трудовым договором;

б) обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие

государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической

документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых

обязанностей *(при необходимости перечислить)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

г) обеспечивать за счет собственных средств средствами индивидуальной

защиты, специальной обувью и другими средствами защиты, иными средствами

*(при необходимости перечислить) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;*

д) организовывать (при необходимости) обязательные предварительные и

периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие

обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические

освидетельствования, а также направлять на внеочередные медицинские осмотры

в случаях, предусмотренных Кодексом, за счет собственных средств;

е) сохранять за работником средний заработок на время прохождения

указанных в подпункте "д" настоящего пункта обязательных медицинских

осмотров (освидетельствований) в соответствии с Кодексом;

ж) возмещать вред, причиненный работнику в связи с выполнением им

трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на

условиях, которые установлены Кодексом, другими федеральными законами и

иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

з) обучать работника безопасным методам и приемам выполнения работ и

оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проводить инструктаж

по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований

охраны труда;

и) вести учет рабочего времени, фактически отработанного работником, в

том числе сверхурочной работы и работы в выходные и нерабочие праздничные

дни;

к) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную

плату в порядке и в сроки, которые установлены настоящим трудовым

договором, а также обеспечивать повышение уровня реального содержания

заработной платы;

л) извещать в письменной форме о составных частях заработной платы,

причитающейся работнику за соответствующий период, о размерах иных сумм,

начисленных работнику, о размерах и об основаниях произведенных удержаний,

об общей денежной сумме, подлежащей выплате;

м) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных

работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

н) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым

законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке

условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы

трудового права, коллективным договором (в случае заключения), соглашениями

(в случае заключения), локальными нормативными актами (в случае принятия);

о) исполнять иные обязанности *(заполняется при необходимости).*

IV. Оплата труда работника

14. Работнику устанавливается заработная плата:

а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(должностной оклад/*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

сдельная оплата труда (указать расценки) или иная оплата труда)

б) компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного

характера) (при наличии):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Размер выплаты | Фактор, обусловливающий получение выплаты |
|  |  |  |

*(указать при наличии сведения о всех доплатах и надбавках*

*компенсационного характера, в том числе за выполнение работ*

*с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу*

*в местностях с особыми климатическими условиями, за работу*

*в ночное время, за сверхурочную работу, иные выплаты);*

в) стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера,

премии и иные поощрительные выплаты) (при наличии):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Периодичность | Размер выплаты |
|  |  |  |  |

*(указать сведения о всех стимулирующих выплатах*

*в соответствии с действующими у данного работодателя*

*системами оплаты труда (доплаты, надбавки стимулирующего*

*характера, поощрительные выплаты, в том числе премии,*

*вознаграждения по итогам работы за год, за выслугу лет,*

*иные выплаты)*;

г) иные выплаты *(заполняется при необходимости)*: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

15. Порядок повышения уровня реального содержания заработной платы

устанавливается *(необходимое указать)*:

а) настоящим трудовым договором \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(повышение должностного оклада (тарифной ставки), размера*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

*вознаграждения за результаты работы или иной способ)*

б) коллективным договором, соглашением (в случае заключения), локальным

нормативным актом (в случае принятия) *(необходимое указать)*.

16. Заработная плата выплачивается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(в месте выполнения работы/переводится в кредитную организацию -*

*реквизиты: наименование, корреспондентский счет, ИНН, БИК,*

*счет получателя)*

17. Выплата заработной платы работнику производится \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ раз

в месяц (но не реже чем каждые полмесяца) в следующие дни:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(указать конкретные дни выплаты заработной платы)*

V. Рабочее время и время отдыха работника

18. Работнику устанавливается следующий режим рабочего времени:

а) продолжительность рабочей недели \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(пятидневная с двумя выходными днями,*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

*шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением*

*выходных дней по скользящему графику, сокращенное рабочее время,*

*неполная рабочая неделя)*

б) продолжительность ежедневной работы (смены) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ часов;

в) время начала работы (смены) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

г) время окончания работы (смены) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

д) время перерывов в работе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(для отдыха и питания, технологические,*

*иные перерывы)*

19. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы

*(заполняется при необходимости)* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(*ненормированный рабочий день,*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*сменный режим работы с указанием начала и окончания рабочих смен,*

*суммированный учет рабочего времени с учетным периодом*

*(указать продолжительность учетного периода)*

20. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск

продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней.

21. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый

отпуск (заполняется при наличии оснований):

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней;

за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

(или других районах, где установлены районный коэффициент и процентная

надбавка к заработной плате) продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней;

за ненормированный рабочий день продолжительностью \_\_ календарных дней;

другие виды дополнительных оплачиваемых отпусков (указать при

необходимости) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(в соответствии с законодательством Российской Федерации*

*или трудовым договором)*

22. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику ежегодно (с

учетом гарантий отдельным категориям работников, предусмотренных Кодексом и

иными федеральными законами) в соответствии с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(графиком отпусков*

*на соответствующий год/*

*письменным соглашением*

*между сторонами)*

VI. Охрана труда

23. На рабочем месте работника установлены следующие условия труда:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(указать при необходимости класс (подкласс) условий труда*

*на рабочем месте, номер карты специальной оценки условий труда)*

24. С работником первичный инструктаж \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(проводится/не проводится,*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*так как работа не связана с обслуживанием, испытанием, наладкой*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*и ремонтом оборудования, использованием инструмента,*

*хранением и применением сырья и материалов)*

25. Работник *(необходимое указать)* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(проходит / не проходит*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*предварительные (при поступлении на работу) и периодические*

*обязательные медицинские осмотры, обязательное психиатрическое*

*освидетельствование, обязательные медицинские осмотры в начале*

*рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце*

*рабочего дня (смены))*

26. Работнику средства индивидуальной защиты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(не предоставляются/предоставляются в соответствии*

*с типовыми нормами, перечислить)*

VII. Социальное страхование и иные гарантии

27. Работник подлежит обязательному пенсионному страхованию,

обязательному медицинскому страхованию, обязательному социальному

страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с

материнством, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев

на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с

федеральными законами.

28. Дополнительные гарантии *(заполняется при их наличии)*:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(компенсация расходов на переезд из другой местности, оплата обучения,*

*предоставление или возмещение расходов по найму жилья, оплата аренды*

*автомобиля, иное)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(основание оказания медицинской помощи временно пребывающему*

*в Российской Федерации иностранному гражданину*

*или лицу без гражданства)*

29. Иные гарантии, предоставляемые работнику, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(заполняется при их наличии)*

VIII. Иные условия трудового договора

30. Основания прекращения трудового договора, помимо предусмотренных

Кодексом *(заполняется при необходимости для дистанционных работников,*

*надомников и работников, работающих у физического лица - индивидуального*

*предпринимателя)*:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

31. Порядок и условия прекращения трудового договора по указанным в

пункте 30 настоящего трудового договора основаниям (*при необходимости*

*указать)*: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(срок предупреждения, гарантии, компенсации, иное)*

IX. Изменение условий трудового договора

32. Изменение определенных Сторонами условий настоящего трудового

договора и сроков их вступления в силу допускается только по соглашению

Сторон, за исключением случаев, предусмотренных Кодексом. Соглашение об

изменении определенных Сторонами условий настоящего трудового договора

заключается в письменной форме.

33. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора

(за исключением изменения трудовой функции) по причинам, связанным с

изменением организационных или технологических условий труда, работодатель

обязан уведомить об этом работника в письменной форме в сроки,

установленные Кодексом.

X. Ответственность Сторон трудового договора

34. За невыполнение или нарушение условий настоящего трудового договора

Стороны несут ответственность в порядке и на условиях, установленных

трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими

нормы трудового права.

XI. Заключительные положения

35. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, работник

и работодатель руководствуются непосредственно трудовым законодательством и

нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,

коллективным договором (в случае заключения), соглашением (в случае

заключения).

36. Настоящий трудовой договор вступает в силу *(необходимое указать)* \_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(со дня подписания его обеими сторонами/иной срок, установленный*

*Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными*

*правовыми актами или трудовым договором)*

37. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах, имеющих

одинаковую юридическую силу, которые хранятся: один - у работника, другой -

у работодателя.

38. Дополнительные соглашения об изменении условий настоящего трудового

договора являются его неотъемлемой частью.

Работник ознакомлен:

с содержанием трудовых (должностных) обязанностей \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(подпись работника) (дата ознакомления)*

с коллективным договором (в случае заключения)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(подпись работника) (дата ознакомления)*

с действующими у работодателя локальными нормативными актами,

непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника *(в случае*

*принятия перечислить)* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(подпись работника) (дата ознакомления)*

Даю свое согласие на обработку работодателем моих персональных данных,

необходимых для трудовых отношений

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(подпись работника) (дата)*

Вводный инструктаж по охране труда пройден:

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись лица,

проводившего инструктаж \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Первичный инструктаж по охране труда в соответствии с пунктом 24

настоящего трудового договора пройден:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(подпись работника) (дата ознакомления)*

Подпись лица,

проводившего инструктаж \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Работодатель: Работник:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(полное и сокращенное наименование (фамилия, имя, отчество)*

*юридического лица/фамилия, имя,*

*отчество индивидуального*

*предпринимателя)*

Адрес юридического лица в Адрес места жительства:

пределах места его нахождения/

место жительства индивидуального

предпринимателя:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес места осуществления Документ, удостоверяющий

деятельности юридического лица/ личность:

индивидуального предпринимателя:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*вид, серия и номер, кем выдан,*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дата выдачи)*

Иные документы, представляемые

иностранными гражданами или

лицами без гражданства, с

указанием реквизитов

Идентификационный номер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

налогоплательщика \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Страховой номер индивидуального

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лицевого счета в системе индивидуального

*(подпись уполномоченного лица)* (персонифицированного) учета\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(подпись работника, дата ознакомления)*

Экземпляр трудового договора на руки получил:

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Трудовой договор прекращен:

Дата прекращения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Основание прекращения трудового договора: пункт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

части \_\_\_\_\_\_\_\_ статьи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Трудового кодекса Российской

Федерации (пункт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ настоящего трудового договора).

Подпись уполномоченного лица

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(расшифровка подписи)*

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности, предусмотренные

статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, получены \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

Дата "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Иные документы, связанные с работой, получены \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(перечислить)

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_