В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование суда первой инстанции)

Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(сведения об истце: ФИО, адрес, телефон)

Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(сведения об ответчике: наименование, адрес, телефон)

Цена иска \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(сумма в рублях, если иск подлежит оценке)

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о восстановлении на работе и возмещении

материального ущерба, причиненного в результате

незаконного лишения возможности трудиться

Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ работал в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_с

(ФИО) (наименование работодателя)

"\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и выполнял работу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

(характер работы, трудовые функции)

Приказом N \_\_\_ от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. я освобожден от занимаемой должности в связи с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (основание прекращения трудового договора в соответствии с формулировкой приказа со ссылкой на статью ТК РФ)

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(дата увольнения)

"\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. мне выдана на руки трудовая книжка, и с этого дня я не работаю.

Увольнение считаю необоснованным (незаконным) в связи с тем, что \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

(мотивы со ссылками на законодательство, привести доказательства изложенного)

Таким образом, по вине \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ я был незаконно лишен возможности трудиться.

(наименование работодателя)

В соответствии со ст. 234 Трудового кодекса РФ работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения работника возможности трудиться, в том числе если заработок не получен в результате незаконного увольнения.

Мой средний заработок в период с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ составлял \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей (Расчет, справка прилагается).

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 234, 391 Трудового кодекса РФ,

ПРОШУ:

1. Признать мое увольнение незаконным и восстановить меня на работе в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя)

в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в мою пользу средний заработок за все время незаконного лишения

(наименование работодателя)

меня возможности трудиться, т.е. за период с "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. по день восстановления на работе.

Приложения:

1. Копия (выписка из) приказа о приеме истца на работу - на \_\_\_ стр.

2. Копия (выписка из) приказа об освобождении истца от занимаемой должности - на \_\_\_ стр.

3. Трудовой договор - на \_\_\_ стр.

4. Выписка из протокола заседания профсоюзного органа (если такой орган образован) - на \_\_\_ стр.

5. Справка о тарифной ставке (окладе) и среднем заработке истца - на \_\_\_ стр.

6. Справка из бухгалтерии о начислении (неначислении) выплат в пользу истца - на \_\_\_ стр.

7. Копия искового заявления.

"\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Подпись истца